

おぢや 会議所だより

OJIYA CHAMBER OF COMMERCE AND INDUSTRY

2021

4

APRIL

 No.532

リニューアルしました!

今月のピックアップ

- 令和3年度事業計画・収支予算 (P2、P3)
- 1月～3月期会員景況調査 (P4、P5)
- 賃金実態調査 (P8、P9)

会員事業所訪問 (P5)
「Bar Star Horse」



船岡公園より信濃川と越後の山々を一望

〈発行所〉

小千谷商工会議所

小千谷市本町2-1-5

TEL(81)1300 FAX(83)3632 E-mail:mail@ojiyacci.org 4月15日発行

＼HPはこちらからも!／



最新情報はここから▶▶

小千谷商工会議所



URL: <https://www.ojiyacci.org>

3月23日(火)、サンプラザにおいて令和2年度臨時議員総会を開催しました。

小宮山会頭の挨拶のあと、(1)令和3年度事業計画並びに収支予算、(2)小千谷商工会議所定款の一部改正、(3)小千谷商工会議所定款第39条第1項但書による常議員会への委任事項、(4)議員の辞任についてそれぞれ審議を行いました。

(2)では、会員の表決権及び選挙権の行使にあたっては、書面提出のほかに電磁式方式でも可能とすること、また、これまで認められていなかった常議員会の書面表決を可能とすることが、(4)では、1月24日に逝去された故 五十嵐高志 様(資トーユヤ)の

議員辞任について、(1)(3)ともにいずれも原案どおり可決承認されました。(1)は本誌2・3ページに内容を記載)

また、報告事項として(1)新規加入会員、(2)令和2年度収支補正予算、(3)労働保険事務組合事務処理規約の一部改正、(4)職員就業規則、嘱託職員就業規則及び臨時職員・無期転換職員就業規則の一部改正、(5)育児・介護休業に関する規則の一部改正、(6)「おぢやお得な応援券」「第2弾おぢやプレミアム商品券」及び「おぢや宴席・会席事業者応援キャンペーン」の結果と、(7)伴走型経営発達支援計画事業評価委員会の評価について、それぞれ説明を行いました。

令和3年度 事業 計画

計画策定にあたって

会 頭 小宮山 佳 秀

1 経済状況について

昨年10月の業況DIがやや改善され、経済は持ち直しの兆候が出て参りました。特に巣ごもり消費に下支えされ飲食料品関連や観光産業を中心に業況感が改善しました。また、自動車などの輸出関連が増収傾向となっています。しかし、飲食や宿泊においては業績改善の腰折れが懸念されます。

なお、日米の実質金利差が明白となってきたため円高傾向が懸念され、輸入物価の下落がデフレ経済を引き起こすことが心配されています。

2 本年度の基本方針

(1) 生産性の向上

全社的視点での効率化、IT投資、デジタル化、人材育成、働き方改革などにより、付加価値の向上やコストダウンを図る。

(2) 事業承継対策

経営者の平均年齢は65歳を超えており、また、60歳を超えても後継者が未定のケースは全体の70%です。事業承継が遅れている企業の利益率は厳しい状況であり、我々は重く受け止めなければなりません。

経営の視点で早めに「事業承継計画」を策定するための支援を図る。

(3) コロナ禍対策(経済対策提言書より)

感染予防対策、風評被害対策、事業継続や雇用維持の支援(飲食・小売、宿泊など)、金融支援、持続化給付金、雇用調整助成金、ビジネス変革支援(国内外への販路拡大・輸出に係る経費支援)など。

(4) コロナ禍対策取組

①WEB会議の活用 ②自社の独自技術や強みを生かした製品開発や市場開拓 ③自社の供給網の活用 ④規制緩和 ⑤顧客ニーズの掘り下げ ⑥商品価値の分かる人の発掘

事業項目と主な内容

1. 商工業振興に関する事業

- (1)認定経営革新等支援機関として各種施策の周知と活用支援
- (2)日商「制度改正に伴う専門家派遣事業」の実施
- (3)デジタル化の推進と活用支援 など

2. 小規模事業者支援に関する事業

2-1 経営改善普及事業

- (1)窓口、巡回相談等の経営支援活動の強化

- (2)小規模事業者経営改善資金(マル経融資)の周知と利用促進

- (3)小規模事業者持続化補助金の周知・斡旋・申請指導 など

2-2 伴走型小規模事業者支援推進事業

- (1)経営分析と事業計画策定支援の実施
- (2)事業承継支援事業と経営者育成塾の開催
- (3)創業、第二創業を支援するため創業塾の開催 など

3. 労働、教育、福祉に関する事業

- (1)働き方改革に伴う労働環境改善対策事業の実施
- (2)人材活用支援事業の実施
- (3)新入社員・従業員等の教育研修の実施 など

4. 会員サービスに関する事業

- (1)新春賀詞交歓会・会員ゴルフ大会・時局セミナー・会員大会等の開催
- (2)永年勤続従業員表彰の実施
- (3)「会議所だより」の発行とホームページ・SNSを活用した情報発信の強化 など

5. 組織運営に関する事業

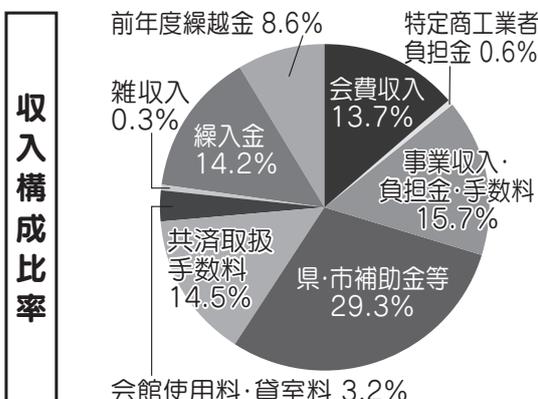
- (1)議員総会、常議員会、正副会頭会議、部会、委員会活動の実施
- (2)会員加入活動の実施及び組織率の向上
- (3)会費基準の改正 など

6. 要望活動と関係機関との連携事業等

- (1)会議所役員と小千谷市管理職との経済懇談会の実施
- (2)国・新潟県・小千谷市への政策提言、要望活動の実施
- (3)新潟県・小千谷市・関係諸官庁及び経済団体等との連携強化 など

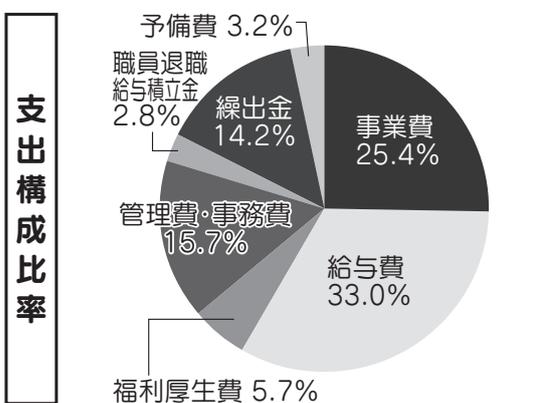
令和3年度 収 支 予 算

●事業7会計



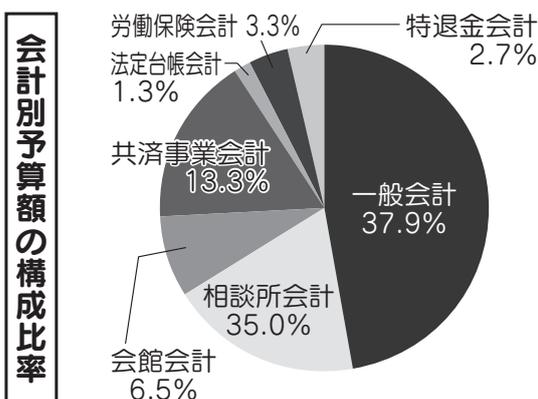
収入の部 (単位：千円)

会 費 収 入	13.7%	18,630
特定商工業者負担金	0.6%	840
事業収入・負担金・手数料	15.7%	21,440
県・市補助金等	29.3%	39,950
共済取扱手数料	14.5%	19,800
会館使用料・貸室料	3.2%	4,330
雑 収 入	0.3%	350
繰 入 金	14.2%	19,400
繰 越 金	8.6%	11,710
合 計	100%	136,450



支出の部 (単位：千円)

事 業 費	25.4%	34,610
給 与 費	33.0%	45,060
福 利 厚 生 費	5.7%	7,750
管 理 費 ・ 事 務 費	15.7%	21,470
職員退職給与積立金	2.8%	3,770
繰 出 金	14.2%	19,400
予 備 費	3.2%	4,390
合 計	100%	136,450



会計別予算額 (単位：千円)

一 般 会 計	37.9%	51,680
相 談 所 会 計	35.0%	47,830
会 館 会 計	6.5%	8,870
共 済 会 計	13.3%	18,150
法 定 台 帳 会 計	1.3%	1,720
労 働 保 険 会 計	3.3%	4,470
特 退 金 会 計	2.7%	3,730
合 計	100%	136,450

●積立金2会計 財政調整積立金会計 75,810千円 職員退職給与積立金会計 10,940千円

事業計画・収支予算とも詳細は会議所HPに掲載

3月常議員会を開催

3月16日(火)、当所において常議員会が開催され、(1)2件の新規会員加入、(2)小千谷商工会議所定款の一部改正、(3)小千谷商工会議所定款第39条第1項但書による常議員会への委任事項、(4)議員の辞任、(5)嘱託職員就業規則及び臨時職員・無期転換職員就業規則の一部改正についてそれぞれ審議を行い、いずれも原案どおり可決承認されました。

また、報告事項として(1)「おちやお得な応援券」「第2弾おちやプレミアム商品券」及び「おちや宴席・会席事業者応援キャンペーン」の結果報告、(2)令和2年度伴走型経営発達支援計画事業評価委員会の報告を行いました。

市と商工会議所との経済懇談会

「経済人口を増やすには」をテーマに意見交換

3月23日(火)、サンプラザにおいて「市と商工会議所との経済懇談会」を開催しました。この懇談会は、地域の課題に対する認識を共有し、効果的な政策等について考える機会とするため開催したもので、市の課長級職員と商工会議所の正副会頭、部長、女性会・青年部役員など合わせて27名が出席しました。

小宮山会頭より「経済人口」について説明した後、木村副会頭が議長となり「経済人口を増やすには」をテーマに意見交換を行いました。

出席者からは、「若者の地元への定着」「市外からの定住者を増やすこと」を重視する意見が多く聞かれ、関連する行政施策を市の各課長よりお聞きしながら、他市の取組みや、小千谷の魅力発信、就職先として選ばれる企業に、などの考えを述べ合いました。



「若手が辞めない職場になっていますか」

ジェイフィール 代表取締役 高橋 克徳

会報本誌に掲載

「Bar Star Horse」

お酒の種類は小千谷イチ!あなたに合うお酒に出会えます

昨年11月に本町にオープンしたばかりの「Bar Star Horse」に訪問し、お店をはじめたきっかけや、こだわりをお聞きしました。



▲店主の江口 剛史さん
作っているのは季節のフルーツを使ったカクテル

どんなお店ですか?

居酒屋、スナックとはまたちがい、お客様一人ひとりに合ったお酒に出会っていただけるお店となっています。希少なウイスキーや世界10ヶ国のビールなど、なかなか味わえないようなお酒も取り揃えているので、そちらもぜひ楽しんでいただければと思います。気になるお酒があったらお声がけください。1杯からテイastingしていただけます。

お店をはじめたきっかけは?

もともと自分自身お酒が好きで、若いころから珍しいお酒を集めていました。なかでもウイスキーに魅入られてしまって、この魅力をもっと多くの人に知ってもらいた

いと考え、そのころから自分の店を持ちたいと思うようになりました。

そのころからBarにしようと考えていたのですか?

いえ、Barにしたきっかけはまた別にあるんです。友人にあるBarに連れて行ってもらったことがあるんです。そのマスターが、自分にピッタリのお酒を顔を見ただけで出してきたことがとても衝撃的だったんです。お酒だけでなく、来る人がくつろげるような細やかな気遣いなどにも感銘を受け、Barにしようと思いました。いまでもその人に近づけるように、常に心に留めながら接客しています。

お店のこだわりって何ですか?

こだわりはいくつかあるのですが、1つ目はなんといってもお酒の種類です。お客様の好みに合ったものに出会っていただけるように、少しでも多くお酒を仕入れています。お酒の種類だけなら小千谷でも1番だと自負しています。また、カクテルも今後さらにメニューを増やしていこうと考えていますので、こちらも楽しみにしていただければと思います。お客様のイメージに合わせて作るイメージカクテルも行っていますので、試してみたい方はお声がけください。2つ目のこだわりは氷です。店で使っている氷は全て、1つずつイチから作っています。不純物

を取り除いてできた氷は芯まで透明で、製氷機で作ったものよりも溶けづらく、お酒本来の味を長く堪能できます。また味だけでなく、グラスを傾けると鳴り響く音も一緒に楽しんでもらえればと思います。氷は毎日1つ1つ削って作っているので、氷の形にも注目してみてください。



透明な氷はお酒の色に染まり見ているだけでも楽しめる

これからの目標を教えてください

新型コロナウイルスが猛威を振るうなかお店を開いたので、最初は厳しいことばかりでした。ですが、地域の方々からご来店いただき、多くの支えを受けてここまで続けることができました。今度は支えられた分、この小千谷の地へ恩返しができるばいいと考えています。

Bar Star Horse

●住所
小千谷市本町2-1-26
サンワジョイナスビル1F

●電話番号
0258-94-5914

●営業時間
18:00~0:00

●定休日
火曜日



令和3年1月～3月期

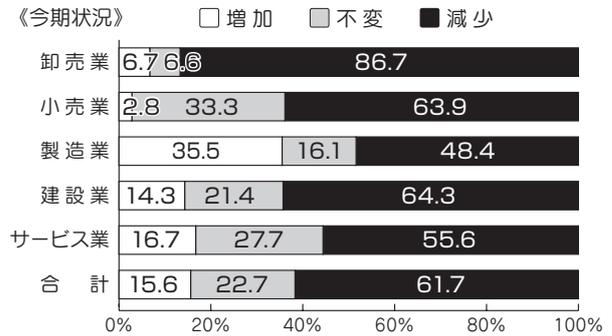
会員景況調査結果

- ◇ 調査対象 小千谷商工会議所の会員企業の中から、卸売業・小売業・製造業・建設業・サービス業を対象に実施した。
- ◇ 調査対象期間 令和3年1月～3月期の実績及び令和3年4月～6月期の見通しについて調査した。
- ◇ 回収状況 134企業中、128企業より回答を得た。(回答率95.5%)

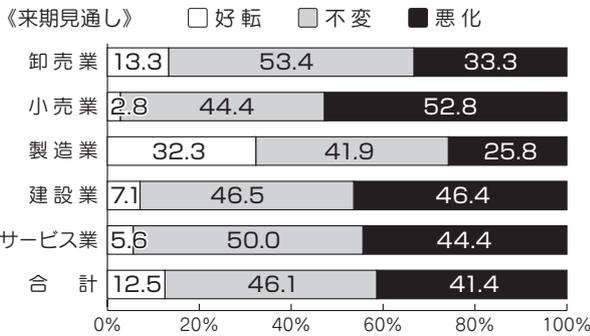
今期の売上高の動向は、全業種を平均した前年同期比で「増加」の企業割合は15.6%、「不変」の企業割合は22.7%、「減少」の企業割合は61.7%となった。今期も全業種で「増加」が若干増えているものの、「不変」「減少」の回答割合が、多く厳しい現状となったが、業種によっては明るい兆しが見えた結果となった。

全業種平均DI値は▲46.1%となり、前回調査に比べてマイナス幅は11.0P縮小した。今回も全業種でDI値がマイナスになった。しかしながら、製造業とサービス業ではDI値が35P以上改善された。全体として前々回、前回の結果に比べ回復した結果ではあったが、新型コロナウイルスによる影響で、不安定な状況には変わりなく、「減少」が多い結果になった。

売上高の動向(前年同期比)

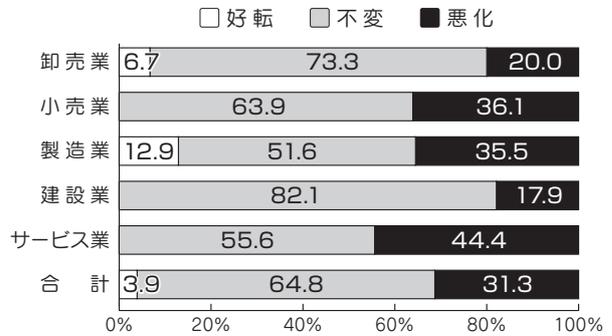


経常利益の見通し(前年同期比)



来期は全体として「好転」傾向にあり、中でも製造業ではH30年7-9月期調査以来のDI値がプラスに転じた。しかしながら、未だ終息の見えない新型コロナウイルスの再拡大は、全業種に大きな影響を及ぼすとの意見があり、見通し通りの結果にならない懸念もある。今後とも厳しい状況が続く可能性があるとの声があった。

資金繰り見通し(前年同期比)



全業種でDI値がマイナスとなった。製造業で「好転」は見られたものの、小売業・建設業・サービス業で「好転」は無く厳しい結果となった。

今回DI値は全業種でマイナスとなったが、前回調査に比べ全体として若干改善されたが、長期に亘るコロナ不況で資金調達については、未だ厳しいとの声が寄せられている。

経費の見直ししませんか？

火災共済

- 決算後の剰余金は組合員に還元します。
- 地震危険補償特約、始めました。

所得補償共済

- ワンコインから始められます。
- 病気やケガで働けなくなったときの所得を補償します。

自動車共済

- 団体割引10%を適用します。
- 24時間365日安心のロードアシスタンス (補償先:関東自動車共済協同組合)

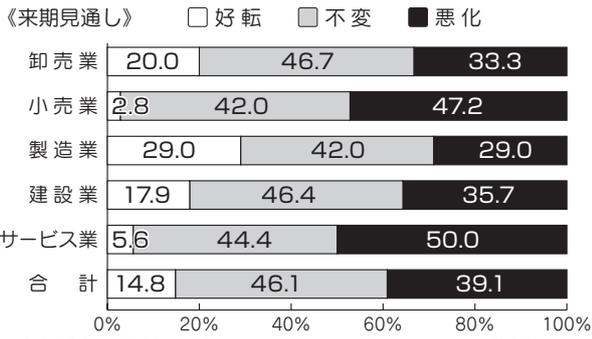
資料請求・契約内容の見直し・掛金のお見積りは、商工会議所または当組合にご相談ください。



新潟県火災共済協同組合
TEL.(025)201-6502
〒951-8063 新潟市中央区古町通七番町1010番地 古町ルフル9階

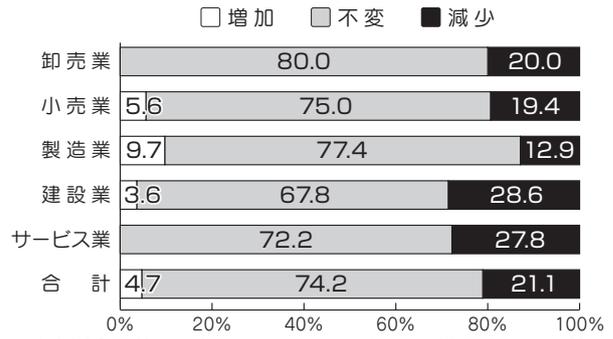


業況の見通し(前年同期比)



全業種の平均DI値は▲24.3%となった。小売業・サービス業において、「好転」の回答が少ないものの、その他の業種で改善傾向が予想され、今期比較では、DI値は16.3P改善が見込まれる結果となった。製造業においては、「好転」と「悪化」が同ポイントとなり、今夏に向けて明るい材料となりそうだ。しかしながら、コロナの再拡大によっては今後も不透明な状況が続くそうだ。

従業員の变动(前年同期比)



全業種平均DI値は▲16.4%となり、前回調査に比べてマイナス幅は3.4P悪化した。全業種とも「不変」が多く、大きな変動が無い結果となった。しかし、新型コロナウイルスの長期化が懸念されるので、業績によっては従業員の削減なども考える必要があるとの意見もあった。今期は年度末での退職する社員等もあり若干減少となった。

業種別概況

業種	業種概況
卸売業	<p>◆コロナ禍による飲食店の不振の影響が大きい！</p> <p>食品卸業では、約1年続いている巣ごもり生活の関係で好調ではあるが、食品加工や鮮魚などは厳しい状況との声が寄せられた。長引くコロナ不況で飲食店への酒類卸業では、県外を中心に廃業する店舗が目立ち始めていることや、時短営業や客足の悪さから、仕入れを量販店で行う店舗も増えており、売上に大きく影響している。また、飲食店には助成金や協力金があるが、関連する業種には助成金が無く、厳しいとの声も寄せられた。</p>
小売業	<p>◆応援券やプレミアム商品券の終了で売上が減少。小売業全体では厳しい状況に！</p> <p>飲食業界では、忘年会シーズン同様に、新型コロナウイルスの影響により新年会や歓送迎会などの宴会が激減しているとの声が多く寄せられた。お得な応援券やプレミアム商品券も1月末日で終了したことで、来店者数が減少しているとの意見も多くあった。また、近隣の市町村で夜の店からコロナ陽性者が出たとのニュースがあるたびに、夜の店に人が出なくなる状況であるとの声があった。小売業全体としては本当に厳しい状況が続いているとの声が寄せられている。</p>
製造業	<p>◆受注が増えてきて、明るい兆しが見えてきた！</p> <p>鉄工業界では、米中摩擦の関係で受注が冷え込んでいたが、年明けより、工作機械メーカーが動きはじめ、それに付随する部門の仕事量が増加してきたとの声があった。しかしながら、業種・業態によっては厳しい状況が続いている所もあり、全体が上向きまでにはもう暫くかかりそうだとの声が寄せられた。その他の製造業では、一時的に忙しくなるものの、コロナ前のように忙しさが長続きせず、今後の動向も読みづらいとの声も寄せられた。</p>
建設業	<p>◆大雪による売上増も結果平年並みに。建築業界はリフォーム補助金に期待。</p> <p>建設業界では、大雪の影響により、今期は除雪作業が多く売上増加も見られたが、時期が集中することで元請け・下請けに関わらず、除雪要員の人手不足があり受けきれなかった現場もあった。結果として除雪に関しては、平年並みだったとの声が寄せられた。建築業界では、長引くコロナの影響で受注や売上の計画の見直しを余儀なくされ、顧客に対して「これまでとは異なる対応」をしなければならないとの声があった。春から始まる市のリフォーム補助金に期待するとの声が寄せられた。</p>
サービス業	<p>◆自動車販売は昨年対比で回復傾向！旅行業や宿泊業は苦戦・・・</p> <p>自動車業界では、自動車販売数は昨年新型コロナウイルスの影響で激減したが、来期に向けて売上は増加しそうだとの声が寄せられた。今期は、大雪の影響で修理などが多くあり、忙しいとの声が寄せられた。旅行業では、GoToトラベル事業が停止しており、団体旅行もない中で非常に厳しいとの声が寄せられた。宿泊関係では、小千谷市の主要な祭りである「風船一揆」が中止であったことなどで空き部屋が多くあり、資金繰りが厳しいとの声が寄せられた。</p>

第28回会員ゴルフ大会開催のご案内

- ◆日時 6月12日(土) 午前7時21分スタート
- ◆会場 小千谷カントリークラブ
- ◆表彰式 サンプラザ 午後6時～
- ◆定員 120名

詳細・お申込みは5月号の折込チラシをご覧ください。

※今後の新型コロナウイルスの状況に応じて内容等変更になる場合があります。

会費口座振替のお知らせ

4月30日(金)に当所の令和3年度一般会費(上期分)ならびに令和3年度特別会費(上期分・役員のみ)をご指定の口座から振替させていただきます。また、現金でのお支払いにつきましても、お手数ではございますが4月30日(金)までに当所へお持ちくださいますようお願い申し上げます。

ご理解とご協力のほどよろしくお願い申し上げます。

賃金実態調査結果報告

この度当所では、経営の合理化や労務対策の参考資料とするため、市内の「賃金実態調査」を実施いたしました。

平成24年以降隔年で実施しており、今回令和2年の調査として実施いたしました。

本調査では、令和2年の従業員賃金・賞与、令和3年度（新規年度）の昇給予定・新卒採用予定及び定年制度、退職金制度に関して、常用従業者3名以上の当所会員事業所社を対象に実施いたしました。（有効回答数は231社、回答率39.0%）

従業員賃金の項目の中から「業種別平均賃金」「規模別平均賃金」「職種別平均賃金」は以下の通りです。

<業種別平均賃金>

令和2年12月に支払われた月間基本給は、業種別平均で男子249,285円（44才、勤続14年）、女子194,291円（45才、勤続12年）となっている。

月間基本給を業種別にみると、男子では小売業が267,504円（43才、勤続15年）と最も高く、次いで建設業265,776円（46才、勤続15年）、以下卸売業、製造業、サービス業の順になっている。また、女子については小売業が218,164円（43才、勤続13年）と最も高く、次いでサービス業193,555円（47才、勤続13年）、以下建設業、製造業、卸売業の順になっている。

令和2年1年間に支払われた年間賃金については、業種別平均で男子3,897千円、女子2,903千円となっている。

区 分		集 計 事業所数	集計人員	平均年齢	平 均 勤続年数	月間基本給	年間賃金
卸売業	男子	9 社	26 人	47 才	14 年	248,569 円	3,832 千円
	女子		7	47	12	183,000	2,624
小売業	男子	25	82	43	15	267,504	3,970
	女子		54	43	13	218,164	3,283
製造業	男子	62	576	42	15	235,701	3,793
	女子		244	44	13	186,170	2,742
建設業	男子	58	412	46	15	265,776	4,202
	女子		62	46	12	190,566	2,868
サービス業	男子	77	275	45	12	228,877	3,689
	女子		192	47	13	193,555	3,003
平 均	男子	231	1,371	44	14	249,285	3,897
	女子		559	45	12	194,291	2,903

※月間基本給には各種手当・所定外賃金等は含まれておりませんが、年間賃金には含まれています。

※なお、当所では結果報告書（A4版、19ページ）を会員企業1,100円、非会員企業3,300円で販売しております。部数に限りがありますので、お早めに当所窓口でお求めください。

<規模別平均賃金>

令和2年12月に支払われた月間基本給は、規模別平均で男子250,258円（43才、勤続14年）、女子197,670円（43才、勤続13年）となっている。

月間基本給を規模別にみると、男子では従業員数51人～100人が265,605円（41才、勤続13年）と最も高く、次いで従業員数101人以上が249,374円（42才、勤続18年）となっている。また、女子についても従業員数51人～100人が206,509円（41才、勤続11年）と最も高く、次いで従業員数101人以上が205,085円（42才、勤続16年）となっている。

令和2年1年間に支払われた年間賃金については、規模別平均で男子4,089千円、女子3,042千円となっている。

区 分		集 計 事業所数	集計人員	平均年齢	平 均 勤続年数	月間基本給	年間賃金
従業員数が 20人以下	男子	150 社	648 人	45 才	13 年	239,792 円	3,620 千円
	女子	109	269	47	12	183,662	2,649
21人～50人	男子	30	398	44	14	246,263	4,025
	女子	30	155	45	13	195,425	3,029
51人～100人	男子	10	133	41	13	265,605	4,492
	女子	10	58	41	11	206,509	3,312
101人以上	男子	11	192	42	18	249,374	4,222
	女子	10	77	42	16	205,085	3,179
平 均	男子	201	1,371	43	14	250,258	4,089
	女子	159	559	43	13	197,670	3,042

※月間基本給には各種手当・所定外賃金等は含まれておりませんが、年間賃金には含まれています。

<職種別平均賃金>

令和2年12月に支払われた月間基本給は、職種別平均で男子259,351円（44才、勤続15年）、女子203,100円（44才、勤続13年）となっている。

月間基本給を職種別にみると、男子では事務職が269,137円（45才、勤続16年）と最も高く、女子については営業職が227,866円（43才、勤続14年）と最も高くなっている。

令和2年1年間に支払われた年間賃金については、職種別平均で男子4,174千円、女子3,160千円となっている。

区 分		集 計 事業所数	集計人員	平均年齢	平 均 勤続年数	月間基本給	年間賃金
事 務	男子	43 社	100 人	45 才	16 年	269,137 円	4,401 千円
	女子	122	254	46	15	198,842	3,032
営 業	男子	57	127	45	15	267,957	4,305
	女子	14	28	43	14	227,866	3,766
現 場	男子	175	1,144	44	14	240,960	3,819
	女子	77	277	44	11	182,594	2,683
平 均	男子	275	1,371	44	15	259,351	4,174
	女子	213	559	44	13	203,100	3,160

※月間基本給には各種手当・所定外賃金等は含まれておりませんが、年間賃金には含まれています。

地域おこし協力隊
牛久保くんのコラム

牛久保はミタ!!

『お仕事の話し』

このコラムも残すところ2回です。お別れの挨拶は次回にして今後の活動のご報告です。

個人事業主になって「牛久保動画製作所」開業しました。本当は制作会社があれば就職して安定したい所でしたが、小千谷にはなかったのが挑戦してみる事にしました。



今後小千谷で映像制作をしたい人の受け皿になれるように大きくしていこうと思います。

でも本当は映像じゃなくても物作りの仕事が出来ればいいなと思っています。

人それぞれ達成感がある瞬間は違うと思いますが、私の場合はいい作品が作れた時とその反響を感じる時です。完成するまでに色々な苦勞がありますが、作品が完成すれば全部昇華する感じは、他では味わえません。

今後は商売になるのでそう我が儘も言っていられない機会が増えるかもしれませんが、出来る限りいい物作りをしていきたいです。

ちなみに任期後のこのコラムは「note」に移行して細々と続けていきますのでQRコードからたまにチェックしてみてください。



合格おめでとう

第157回 簿記検定試験

2級

山岸 紀子

3級

渡邊 夏実

(以上、小千谷西高等学校)

細川 ゆきえ

鈴木 里実
鈴木 拓也
関 里圭子
吉田 絵美
大塚 寛人
小林 真弓
南 雲歩
井口 瞳
平 沢和希
米山 花純
大矢 雄大
涌井 洋明

第158回 簿記検定のお知らせ

新型コロナウイルス感染拡大防止の観点から、**新潟県内在住の方のみ**を受付いたします。

★2021年度から、2級・3級の試験時間・出題範囲等が変わります。詳しくは日商検定ホームページをご確認ください。

開催日時	会場	受付期間
6月13日(日) 1級・3級: 午前9時00分～ 2級: 午後1時30分～	小千谷 商工会議所 3階大ホール	窓口/郵送/ネット 4月26日(月)～ 5月13日(木) ※定員に達し次第、 受付を締め切ります。

検定の詳細や受験申込については、当所ホームページの「検定情報」をご確認ください。

お問合せ 小千谷商工会議所 簿記担当：☎81-1300

CCI-LOBO
2021年3月分

全国商工会議所早期景気観測

業況D Iは、持ち直しの兆しも、依然厳しい状況
先行きは回復への期待感みられるも、警戒感続く

会報本誌に掲載

会 員 情 報

3月末会員数 943

■新規会員

ジャパンコイサービス(株)

ドゥ・フォス・ミヒヤエル・ロベルタス

片貝町 錦鯉輸出業

Pub snack La Paix(パブスナック ラベ)

岩田 幸子 本町 スナック

■代表者変更

高政織物 (1月1日付)

(新)高橋 直久 (旧)高橋 富司

税理士法人 杵淵会計事務所 (3月16日付)

(新)杵淵 哲也 (旧)杵淵 一夫

(株)第四北越銀行 小千谷支店 (4月1日付)

(新)日山 健一 (旧)司山 則行

代表者の変更や連絡先等の事業所情報に変更がございましたら、当所までご連絡くださいますようお願い申し上げます。

会議・行事の予定 (4月1日~5月15日)

4 月

5日(月)	新入社員セミナー(～6日) 女性会 令和2年度会計監査 青年部 令和2年度会計監査
6日(火)	正副会頭会議
12日(月)	女性会 役員会
13日(火)	公庫月例金融相談会
14日(水) ～15日(木)	日商委員会
15日(木)	青年部 役員会
19日(月)	女性会 通常総会
24日(土)	青年部 通常総会
27日(火)	常議員会
28日(水)	県連運営委員会

5 月

11日(火)	正副会頭会議 公庫月例金融相談会
--------	---------------------

※上記予定は変更となる場合がございます。

商工会議所 お仕事スポットライト

おぢや会議所だより(前編)

昨年の5月号からおぢや会議所だよりを担当しています。入所して1週間で担当になり、何も分からない状態から1年。その間どうやったらおぢや会議所だよりが会員みなさんに読みやすく、役に立つ情報を届けられるかをずっと考えてきました。そして今回、思い切ってリニューアルしました。

リニューアルに向けて他の会議所の担当者へ記事掲載の基準や方法などを尋ねたり、アンケートを実施したり、と準備を進めて来ました。ですが、いざリニューアルとなると新しい企画は慣れない分多くの時間がかかり、表紙のデザインもなかなか納得のいくものが出来ません。それでも諦めは迫って来ます。焦りと不安に駆られながら、新生おぢや会議所だより誕生までこぎつけました。綴じの向きや表紙の他にも新コーナーなどリニューアル箇所はあるのでぜひ探してみてください。

次回は会議所だよりが出来るまでをお話します。お楽しみに！

(担当：堀澤)

中小企業者の皆さまへ

小千谷市では、令和3年度も引き続き「新潟県セーフティネット資金(経営支援枠・新型コロナウイルス感染症対策特別融資)」を新たに利用する事業者に対し、信用保証料を補給します。

補給対象者	次の要件のすべてに該当する、市内の中小企業者などです。 ■新型コロナウイルス感染症対策特別融資を受ける者 ■小千谷市において引き続き6か月以上事業を営む者 ■納期の到来した市税を完納している者
補給率	100%補給
申請期間	令和3年4月1日から令和4年3月31日まで ※上記期間に、融資実行されたものを対象とする。
手続きに関するお問い合わせ	小千谷市商工振興課 地域産業係 TEL:83-3556 E-mail:syoko@city.ojiya.niigata.jp

インフォメーション ～お役立ち情報～

※詳細はお問合せ先にお電話していただくか、該当するホームページ等でご確認ください。

発信者・件名	主な内容	お問合せ先
<p>【新潟県】 「令和3年経済センサスー活動調査」の実施について</p>	<p>総務省、経済産業省及び新潟県では、令和3年6月に全国の全ての事業所・企業を対象とした「経済センサスー活動調査」を実施します。本調査は、我が国における事業所・企業の経済活動を全国的・地域別に明らかにすることを目的とする重要な調査であり、その結果は国及び地方公共団体において各種政策の立案実施のための基礎資料として利活用されるほか、経営の参考資料として事業者にも広く活用されています。</p>	<p>【総務省統計局】 https://www.stat.go.jp/data/e-census/index.html 経済センサスー活動調査キャンペーンサイト： https://www.e-census2021.go.jp/</p>
<p>【経済産業省】 揮発性有機化合物(VOC)排出抑制のための「自主的取組」に参加しませんか？</p>	<p>「自主的取組」とは、光化学スモッグの発生を抑制するため、業界や企業等が自主的に計画を検討・立案し、自由度のあるVOC排出抑制対策を実行していく仕組みのことであり、VOCを使用する事業者であれば、どなたでも参加できます。 2021年2月現在、およそ20,000社の事業者が「自主的取組」に参加し、年に1回VOC排出量を報告しています。</p>	<p>【(一社)産業環境管理協会】 VOC自主的取組支援ボードについて：https://www.jemai.or.jp/tech/about.html 【経済産業省】 リーフレット「自主的取組に参加しませんか？」：https://www.meti.go.jp/policy/voc/2020voc_leaflet.pdf</p>
<p>【厚生労働省】 次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画策定指針の一部を改正する告示について</p>	<p>本指針の具体的な改正内容・留意点は以下のとおりです。また、同法に基づく一般事業主行動計画の策定・変更届の様式についても改正されました（2021年4月1日施行）。</p> <p>(1)「子どもの看護のための休暇の措置の実施」の改正 子の看護休暇の弾力的な利用が可能となるような制度の例示として、始業の時刻から連続せず、かつ、終業の時刻まで連続しない時間単位での取得（中抜け）を認めることを明確化。</p> <p>(2)「不妊治療を受ける労働者に配慮した措置の実施」の追加 「不妊治療を受ける労働者に配慮した措置の実施」という項目を新設。</p>	<p>【厚生労働省】 次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画策定指針の改正について https://www.mhlw.go.jp/content/11909000/000742874.pdf</p>

(新型コロナ対策)

事業再構築補助金セミナー・個別相談会 5月開催

新型コロナの影響で売上が減少している中小企業等の新分野展開、業態・業種転換等による思い切った事業再構築にかかる建物の建設費や機械装置購入費等について、国や県の補助金が受けられます。

補助金額：(通常枠) 100万円～6,000万円 補助率：2/3

※新潟県が「新事業チャレンジ支援事業」（4月公募開始予定）にて補助金額100万円以下の事業を支援

※セミナーの日程が決定次第、商工会議所HP等でお知らせします。「新事業チャレンジ支援事業」や「事業再構築補助金」の第1回申請（4月30日(金)締切）に向けたご相談にも商工会議所で随時対応しておりますので、お気軽にお問い合わせください。