

おぢや 会議所だより

OJIYA CHAMBER OF COMMERCE AND INDUSTRY

2025

4

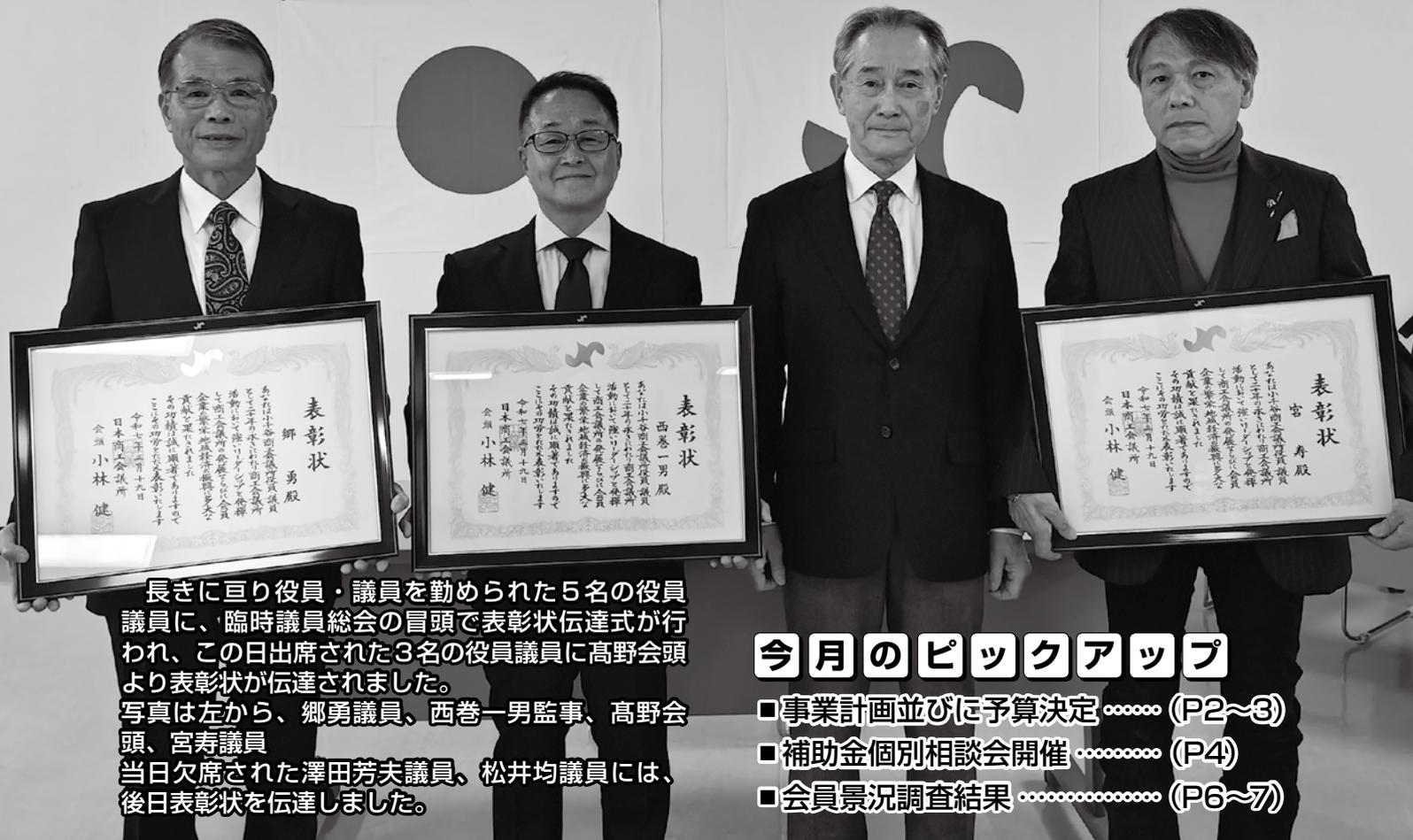
APR

No.580

臨時議員総会開催

令和7年度の事業計画・予算が承認

臨時議員総会



長きに亘り役員・議員を勤められた5名の役員議員に、臨時議員総会の冒頭で表彰状伝達式が行われ、この日出席された3名の役員議員に高野会頭より表彰状が伝達されました。
写真は左から、郷勇議員、西巻一男監事、高野会頭、宮寿議員
当日欠席された澤田芳夫議員、松井均議員には、後日表彰状を伝達しました。

今月のピックアップ

- 事業計画並びに予算決定 ○○○○ (P2~3)
- 補助金個別相談会開催 ○○○○○○ (P4)
- 会員景況調査結果 ○○○○○○○○ (P6~7)

〔発行所〕

小千谷商工会議所

小千谷市本町2-1-5

TEL(81)1300 FAX(83)3632 E-mail:mail@ojiyacci.org 4月15日発行

〔HPIはここからも！〕



最新情報はここから▶▶

小千谷商工会議所



URL: <https://www.ojiyacci.org>

臨時議員総会

3月26日(水)、当所3Fホールにて令和6年度臨時議員総会を開催しました。

はじめに高野会頭より挨拶を行った後、(1)令和7年度事業計画並びに収支予算、(2)定款第39条第1項但書による常議員会への委任事項(案)承認に関する事項、(3)常議員選任に関する件についてそれぞれ審議を行いました。

(1)は2、3ページの内容のとおり、また、(2)及び(3)では、1号議員である塚田俊信氏(株第四北越銀行小千谷支店)の常議員就任についての審議が行わ

れ、いずれも原案どおり可決・承認されました。

総会終了後、会場をホテル千景に移し、議員懇談会を開催しました。小千谷市長をはじめとする来賓の皆様をお迎えし、盛大に行われ、参加者の皆様には有意義な時間をお過ごしいただきました。



令和7年度 事業計画を策定するにあたって

会頭 高野 史郎

1. 経済状況の認識

「上場企業、最高益続く」非製造業牽引、との見出しが日経新聞一面に踊っていました。金利上昇による恩恵を受ける金融、運賃市況が堅調な海運、訪日客で伸びる鉄道、製造業では人工知能関連で伸びているようです。いずれも、中小零細企業にはほとんど関係のない関連業種で伸びており、小千谷の企業には殆どプラスの影響がないように思われます。更に、ここにきての賃金の急上昇や原材料値上げによる、経営への圧迫。値上げしようと交渉しても原材料分だけは旨く行けば認めてもらえますが、とても諸経費・人件費にまでは回っていきません。どうすればこの苦境を抜け出せるのか。本当に知恵を絞り、慣例の言葉になっている乾いた雑巾を更に絞ることも限界に来ているのではないかと思います。更に国外を見ると、停戦に近づきつつあるイスラエル、ウクライナにおいて、トランプ大統領が中に入ってから停戦交渉は、先行きが見通せない状況です。また、トランプ大統領による関税の問題も大きく、日本経済の足を引っ張るのではないかと、非常に憂慮されています。今後も続く人口減少、少子高齢化、人手不足、エネルギー問題等々、大きな環境変化への対応、デジタル化へのリスク対応、多様性への対応など、非常に重要な年になると認識しています。それらを少しでも緩和し和らげていきたいと、下記の対応を考察しました。

2. 基本活動

- 1) 経営力向上
デジタル技術の勉強会を通して経営の効率化を

図っていきます。紙をなくす、ネット等を活用してマーケティング戦略の強化を図る。受注、発注のデジタル化、作業内容指示のデジタル化、納品書・請求書のデジタル化等々、DXの推進のお手伝いをさせていただきます。更に古く、言い尽くされてきたとは思いますが、5S、QC、PM活動を通しての企業基盤の盤石化やIEの推進、納期を守り、高い品質を維持し、生産性を高める、基本に忠実な販売生産活動を推進するお手伝いをしていきます。

2) 交流人口の増大

ホントカを主体にした交流人口を増やしていきたいと考えています。花火、錦鯉、山本山、闘牛等更に磨きを掛けて観光客誘致を進めるべく、デジタルでの発信を積極的に推進していきたいと考えています。それにより、商店街等にも寄って頂き、活力を取り戻します。

3) 多様な人材の活躍を応援

若者・女性を中心に地域人材の育成に力を入れてまいります。若者の地元への定着、それにはきちっとした定着が出来るように、各企業の業績を維持し、それに伴った一定の賃金ベースを維持する事にも挑戦が出来たらと考えています。女性については、各企業において一定の数の役職者を確保できるようにして行ける仕組みが出来て、また若者・女性が自由に意見を言える場を作りたいと考えています。

事業項目と主な内容

1. 商工業振興に関する事業

- (1) 国・県・市の各種施策の周知と活用支援
- (2) 小千谷うまいもの市2025開催
- (3) テーマ別経営の実施 など

2. 小規模事業者支援に関する事業

- (1) 巡回・窓口相談指導の実施
- (2) DXの普及と推進
- (3) 各種補助金の周知、斡旋、申請指導の実施

- (4) 創業支援事業の実施
- (5) 展示会出展支援事業の実施 など

3. 労働、教育、福祉に関する事業

- (1) 人材確保・育成支援の実施
- (2) 日本商工会議所検定事業の実施
- (3) 健康経営事業の推進 など

4. 会員サービスに関する事業

- (1) 会員交流事業の実施
- (2) 情報化促進事業の推進
- (3) 各種共済制度等の加入促進 など

5. 組織運営に関する事業

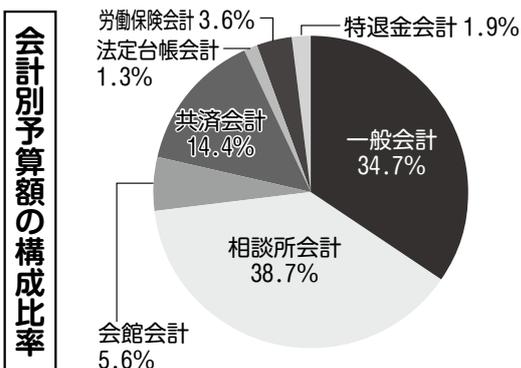
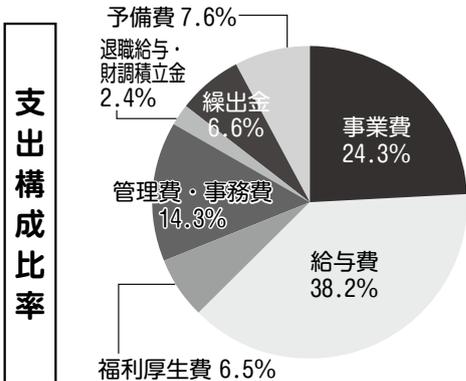
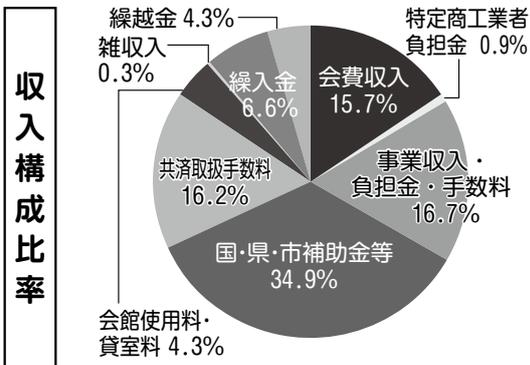
- (1) 議員総会、常議員会、正副会頭会議、部会、委員会活動の実施
- (2) 会員加入活動の実施及び組織率の向上
- (3) 会員訪問による利用促進と定着率の向上 など

6. 要望活動と関係機関との連携事業等

- (1) 政策提言、要望活動の実施
- (2) 会議所役員と小千谷市管理職との経済懇談会の実施
- (3) 地域振興活動の推進 など

令和7年度 収 支 予 算

●事業7会計



収入の部

(単位：千円)

項目	比率	金額
会費収入	15.7%	18,920
特定商工業者負担金	0.9%	1,070
事業収入・負担金・手数料	16.7%	20,140
国・県・市補助金等	34.9%	42,210
共済取扱手数料	16.2%	19,620
会館使用料・貸室料	4.3%	5,250
雑収入	0.3%	410
繰入金	6.6%	8,020
繰越金	4.3%	5,160
合計	100.0%	120,800

支出の部

(単位：千円)

項目	比率	金額
事業費	24.3%	29,320
給与費	38.2%	46,120
福利厚生費	6.5%	7,900
管理費・事務費	14.3%	17,310
退職給与・財調積立金	2.4%	2,900
繰出金	6.6%	8,020
予備費	7.6%	9,230
合計	100.0%	120,800

会計別予算

(単位：千円)

項目	比率	金額
一般会計	34.7%	41,880
相談所会計	38.7%	46,700
会館会計	5.6%	6,720
共済会計	14.4%	17,340
法定台帳会計	1.3%	1,550
労働保険会計	3.6%	4,330
特定退職金会計	1.9%	2,280
合計	100.0%	120,800

●積立金2会計 財政調整積金会計 86,810千円 職員退職給与積立金会計 13,240千円
事業計画・収支予算の詳細は会議所HPに掲載

補助金対応個別相談会のご案内

当所では、原材料価格の高騰や人手不足の影響を受ける事業者の皆様を支援するため、補助金の活用に関する専門家による個別相談会を開催いたします。「新潟県新事業チャレンジ補助金」「小規模事業者持続化補助金」「ものづくり補助金」など、各種補助金の申請に関する相談に加え、経営環境の変化に伴う経営相談も可能です。

日 程 **4月14日(月)～全12回** 詳細は、下記URLをご覧ください。

時 間 **13:00～17:00** (1事業所1時間程度 完全予約制)

会 場 小千谷商工会議所 2階 役員室

相談員 (有)エム・シー・エー 代表取締役 小松 俊樹 氏 (中小企業診断士)

※個別相談会の詳細は、本号折込チラシまたは、下記のホームページアドレスより「経営環境変化に伴う個別相談会のご案内」をご覧ください。

※お申込みは便利な受付フォームをご利用ください。

お電話でも受付けております。



ホームページ

<https://www.ojiyacci.org/r7koso.pdf/>

受付フォーム

<https://x.gd/jm2SL>

TEL:0258-81-1300

第32回 会員ゴルフ大会 開催のご案内

◆日 時：令和7年6月14日(土)

午前7時21分スタート

◆会 場：小千谷カントリークラブ

◆表彰式：サンプラザ 午後6時～

◆定 員：120名

※詳細・お申込みは当所HP

又は今月の折込チラシをご覧ください。

<アトラクションホール景品募集！>

会員ゴルフ大会では、アトラクションホールの景品提供企業を募集しております！ティーグラウンドでの企業PR及び表彰式での景品授与をさせていただきます。

景品の内容は企業様にお任せいたします。

お問い合わせ

小千谷商工会議所 TEL:81-1300

会費口座振替のお知らせ

4月30日(水)に当所の令和7年度一般会費(上期分)ならびに令和7年度特別会費(上期分・役員のみ)をご指定の口座から振替させていただきます。また、現金でのお支払いにつきましても、お手数ではございますが4月30日(水)までに当所へお持ちくださいようお願い申し上げます。

皆様からお預かりする貴重な会費は、会員事業所の皆様のお役に立てるような事業に有効活用してまいりますので、ご理解賜りますようお願い申し上げます。

3月常議員会

3月11日(火)、当所において常議員会が開催され、(1)常議員の選任に関する件では、1名の常議員の欠員が生じるため、1号議員の塚田俊信氏(株)第四北越銀行小千谷支店)を選任し議員総会で諮る件、(2)2件の新規会員加入、(3)令和7年度事業計画・収支予算(案)、(4)定款第39条第1項但書による常議員会への委任事項(案)同意に関する件、(5)育児・介護休業に関する規則の一部改正(案)について、(6)職員就業規則等の一部改正(案)について審議を行い、いずれも原案どおり可決承認されました。

また、常議員会終了後には、小千谷市より(株)アルプスビジネスサービス(所在地:神奈川県相模原市)が実施する「特定技能人材活用」として、特定技能制度の紹介と企業向け外国人材受入支援についての説明が行われました。



令和7年度 おぢやまちゼミ 開催決定!!



おぢやまちゼミ運営委員会(小川和幸委員長)では、第19回おぢやまちゼミを7月20日(日)~8月31日(日)に開催することを決定いたしました。

第19回の参加申し込みは4月14日(月)より受付開始になります。

まちゼミは、市民の方や市外の方から大人気の事業となっており、「新規顧客の獲得、新規事業のお試し、異業種交流」等に活用できます。

ご興味のある方はぜひ一度事務局までご連絡ください。夏休み中の開催のため、子ども向け、親子向けの講座也大歓迎です!

〈お問い合わせ〉

事務局 小千谷商工会議所
TEL:83-1300

当所が「健康経営優良法人2025 (中小規模法人部門)」に認定されました。

昨年度より、当所では全国健康保険協会新潟支部(協会けんぽ)の「にいがた健康経営宣言」にエントリーし、健康経営の推進に取り組んできました。

健康経営とは、従業員の健康管理を経営的視点で考え、戦略的に実践することを指します。近年、「社員の平均年齢が上がっている」「求人募集をかけても応募がない」「社員が病欠になったら業務が回らないかもしれない」といった課題に直面する企業が増えており、それらの解決策の一つとして健康経営に注目が集まっています。

この度、当所の健康経営への取り組みが評価され、今年3月10日に「健康経営優良法人2025(中小規模法人部門)」として認定され、認定証を頂きました。

これを機に、当所では引き続き健康経営を推進し、会員事業所の皆様にも積極的に健康経営への取り組みをお勧めしてまいります。

健康経営に関するご相談や「健康経営宣言」「健康経営優良法人認定」についての詳細は、当所までお問い合わせください。



令和7年度「小千谷家業塾」開講します!

~5月から隔月で年6回開催~

家業塾とは..

現役の経営者として「ガイアの夜明け」を始め各所で称賛を受けた鈴木裕己塾長が、「圧倒的に稼ぐ経営=利益を上げる」ことに全集中指導し、時代変化に即応できる経営者を育成、中小企業に変革を起こすための事業です。令和6年度は夜間の開催にも関わらず、12名の方が受講し、真剣に自社の経営変革に取り組んでいただきました。

商工会議所会員なら無料で講義や動画を視聴可能!

全国の中小企業支援で圧倒的な実績を残している鈴木塾長の講義・指導が、商工会議所会員であれば無料で受講できます。本年度は初回の経営座談会を皮切りに、講義や個別相談、経営分析など様々なスタイルで開催します。受講できなくても鈴木塾長の講義動画は会員ならいつでも無料でご覧いただけます。「稼げる家業」を実現したい経営者・後継者は是非ご参加ください!

令和7年度「小千谷家業塾」第1回講義

開催日: 5月14日(水) 18時~19時30分

商工会議所会頭と鈴木塾長を囲んでの経営座談会

「覚悟を決めるぞ! 全力経営・全力人生」

※詳細は会報折込みチラシ、HPをご覧ください。

5月以降は隔月で年6回開催する予定です(日程未定)。

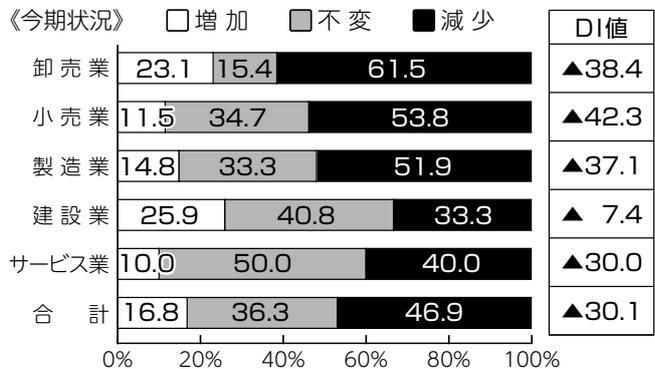
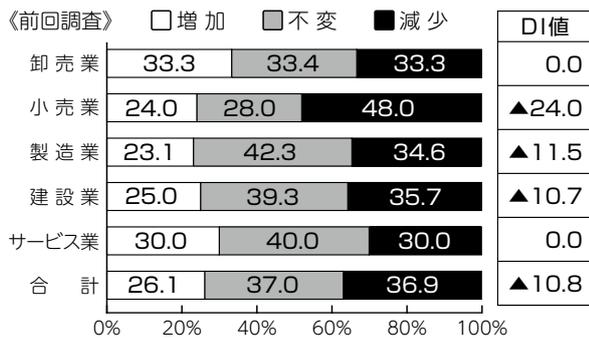
令和7年1月～3月期

会員景況調査結果

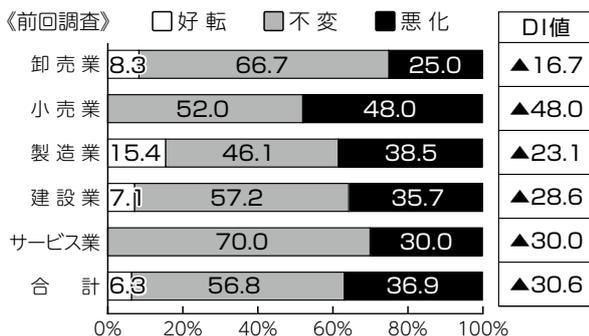
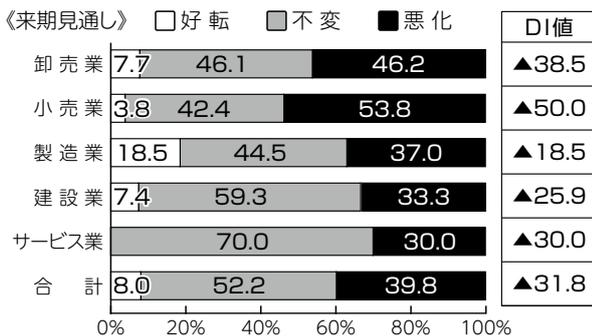
- ◇調査対象 小千谷商工会議所の会員企業の中から、卸売業・小売業・製造業・建設業・サービス業を対象に実施した。
- ◇調査対象期間 令和7年1月～3月期の実績及び令和7年4月～6月期の見通しについて調査した。
(前回調査：令和6年10月～12月期)
- ◇回収状況 121企業中、113企業より回答を得た。(回答率93.4%)

今期の売上高の動向は、全業種を平均した前年同期比で「増加」の企業割合は16.8%、「不変」は36.3%、「減少」は46.9%となった。前回と比べると、売上高DI値は建設業を除く全ての業種で減少となった。仕入単価の上昇が止まらず、需要の停滞も見られ、業況の見通しは全業種で厳しい状況が続いている。

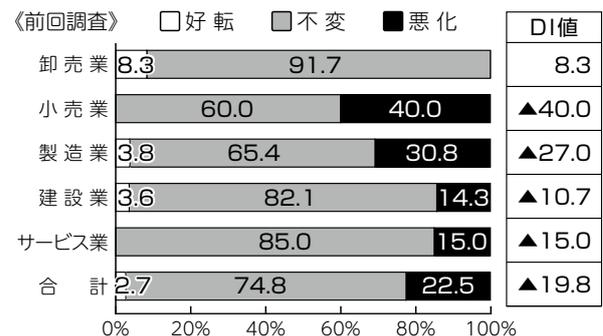
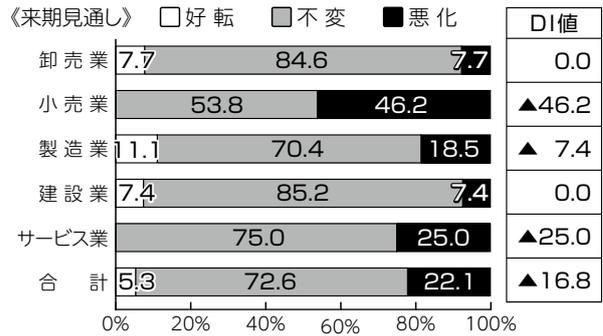
売上高の動向(前年同期比)



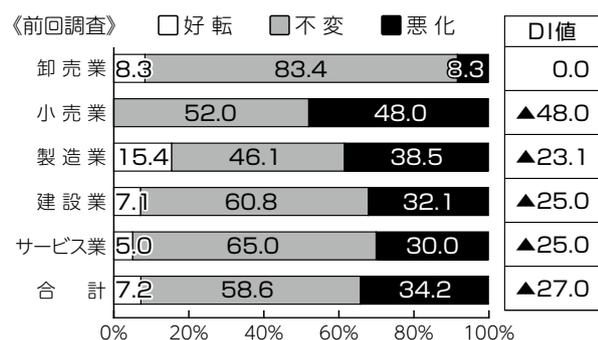
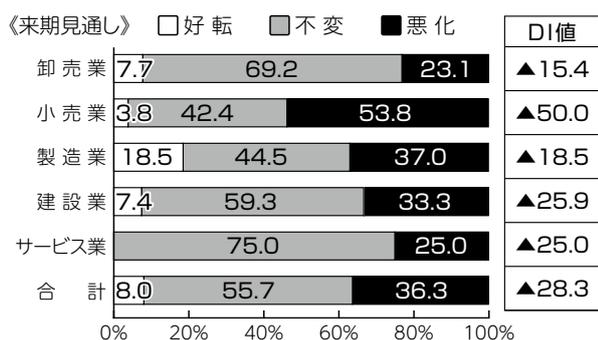
経常利益の見通し(前年同期比)



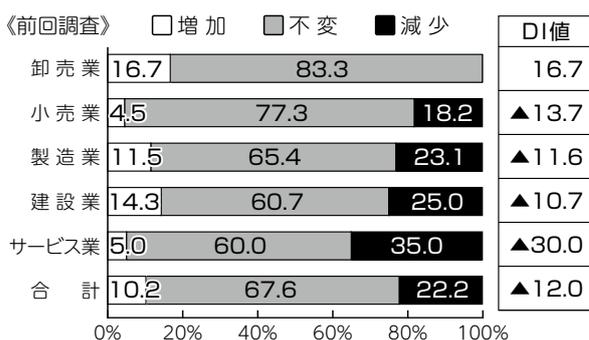
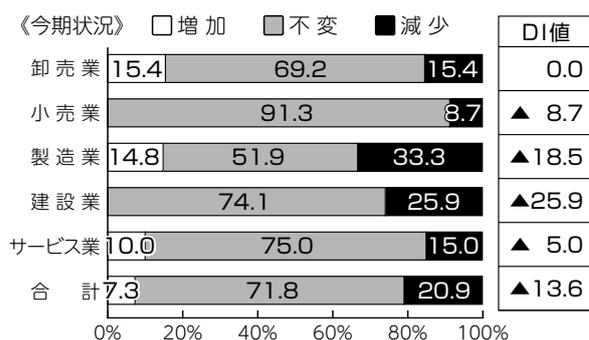
資金繰り見通し(前年同期比)



業況の見通し(前年同期比)



従業員の變動(前年同期比)



業種別・今期の経営上の課題・問題点

業種	業種概況		
卸売業	1位 (28.1%) 仕入単価の上昇	2位 (18.8%) 販売単価の低下・上昇難	3位 (15.6%) 人件費の増加
	《コメント》◆2月は地元で大雪、県外で気温低下、インフルエンザ等感染症の流行もあり極端に数値が下落傾向である。来期も多くの商品が値上げ予定で、消費にブレーキがかかると予想。(飲食料品卸) ◆仕入価格高騰でも販売価格への転嫁が困難。(食料品卸)		
小売業	1位 (19.7%) 消費者ニーズの変化への対応	2位 (18.0%) 仕入単価の上昇	3位 (16.4%) 人件費以外の経費の増加
	《コメント》◆消費者の財布のひもは固く、買い控えで売上が厳しい。(飲食料品) ◆雪、悪天候の影響で売上減少。(切花等) ◆ネット販売やテレビショッピング等の影響で店舗の売上減少になっていると思われる。(家電製品)		
製造業	1位 (17.9%) 原材料価格の上昇	2位 (17.0%) 需要の停滞	3位 (13.4%) 人件費の増加
	《コメント》◆メンテナンスの受注が増えているが、新年度目前に設備等の見積依頼もきているので今後期待したい。ハローワークで継続して求人しているが音沙汰なく、自社PR方法を模索中。(機械器具) ◆2年程前から加工賃が横ばいのため、必要経費の上昇分がそのまま損益に繋がっている。設備投資が出来る体力もないため、仕事を失う覚悟で工賃交渉を行っている。(衣服)		
建設業	1位 (27.7%) 従業員の確保難	2位 (16.1%) 材料価格の上昇	3位 (13.4%) 熟練技術者の確保難
	《コメント》◆社員募集するも人が集まらず、給料だけ伸びて中小企業は苦しい立場。(内装工事) ◆ガスの民営化にともない、大きな工事も減少し売上が伸びない。(設備工事) ◆建築基準法改正4号特例の見直しによる建築確認・検査・省エネ基準の見直し等で今後の工事単価上昇への影響が心配される。(総合工事)		
サービス業	1位 (25.8%) 人件費以外の経費の増加	2位 (21.2%) 材料等仕入単価の上昇	3位 (13.6%) 店舗施設の狭隘・老朽化
	《コメント》◆ガス、水道料金の政府支援が助かった。今後も継続を希望。(洗濯) ◆エネルギー価格、米、食料品が大幅に高騰したためなかなか売上に繋がらない。(飲食) ◆顧客の来店頻度の間延びが気になる。(美容)		

賃金実態調査結果報告

この度当所では、経営の合理化や労務対策の参考資料とするため、市内の「賃金実態調査」を実施いたしました。平成24年以降隔年で実施しており、今回令和6年の調査として実施いたしました。

本調査では、令和6年の従業員賃金・賞与、令和7年度(新規年度)の昇給予定・新卒採用予定及び定年制度、退職金制度に関して、常用従業員3名以上の当所会員事業所574社を対象に実施いたしました。※有効回答数は229社、回答率39.9%

従業員賃金の項目の中から「業種別平均賃金」「規模別平均賃金」「職種別平均賃金」は以下の通りです。

<業種別平均賃金>

令和6年12月に支払われた月間基本給は、業種別平均で男子265,913円(45才、勤続14年)、女子222,123円(45才、勤続13年)となっている。

月間基本給を業種別にみると、男子では小売業が280,892円(44才、勤続14年)と最も高く、次いで建設業278,904円(48才、勤続15年)、以下サービス業、卸売業、製造業の順になっている。また、女子については小売業が255,281円(44才、勤続13年)と最も高く、次いで建設業219,539円(48才、勤続14年)、以下サービス業、卸売業、製造業の順になっている。

令和6年1年間に支払われた年間賃金については、業種別平均で男子4,498千円、女子3,529千円となっている。

区分		集計事業所数	集計人員	平均年齢	平均勤続年数	月間基本給	年間賃金
卸売業	男子	11社	26人	49才	16年	254,576 ^円	4,748 ^{千円}
	女子		15	47	12	210,466	3,365
小売業	男子	19	76	44	14	280,892	4,427
	女子		55	44	13	255,281	3,935
製造業	男子	68	566	44	15	249,823	4,206
	女子		242	43	13	206,457	3,162
建設業	男子	67	415	48	15	278,904	4,561
	女子		70	48	14	219,539	3,510
サービス業	男子	64	251	44	14	265,371	4,548
	女子		145	45	15	218,872	3,677
平均	男子	229	1,334	45	14	265,913	4,498
	女子		527	45	13	222,123	3,529

※月間基本給には各種手当・所定外賃金等は含まれておりませんが、年間賃金には含まれています。

※なお、当所では結果報告書(A4版、19ページ)を会員企業1,100円(税込)、非会員企業3,300円(税込)で販売しております。部数に限りがありますので、お早めに当所窓口でお求めください。

<規模別平均賃金>

令和6年12月に支払われた月間基本給は、規模別平均で男子266,941円（44才、勤続15年）、女子219,018円（44才、勤続13年）となっている。

月間基本給を規模別にみると、男子では従業員数51人～100人が274,798円（44才、勤続15年）と最も高く、次いで従業員数101人以上が273,162円（42才、勤続17年）となっている。また、女子については従業員数101人以上が225,142円（42才、勤続15年）と最も高く、次いで従業員数51人～100人が222,328円（44才、勤続11年）となっている。

令和6年1年間に支払われた年間賃金については、規模別平均で男子4,540千円、女子3,459千円となっている。

区分		集計事業所数	集計人員	平均年齢	平均勤続年数	月間基本給	年間賃金
従業員数が20人以下	男子	147 ^社	588 ^人	47 ^才	14 ^年	260,608 ^円	4,122 ^{千円}
	女子	96	182	47	14	218,119	3,354
21人～50人	男子	35	398	45	15	259,197	4,479
	女子	36	198	44	13	210,485	3,453
51人～100人	男子	12	160	44	15	274,798	4,614
	女子	13	73	44	11	222,328	3,313
101人以上	男子	15	188	42	17	273,162	4,945
	女子	14	74	42	15	225,142	3,716
平均	男子	209	1,334	44	15	266,941	4,540
	女子	159	527	44	13	219,018	3,459

※月間基本給には各種手当・所定外賃金等は含まれておりませんが、年間賃金には含まれています。

<職種別平均賃金>

令和6年12月に支払われた月間基本給は、職種別平均で男子279,283円（45才、勤続15年）、女子222,465円（43才、勤続13年）となっている。

月間基本給を職種別にみると、男子では事務職が291,276円（47才、勤続17年）と最も高く、女子については営業職が238,591円（41才、勤続12年）と最も高くなっている。令和6年1年間に支払われた年間賃金については、職種別平均で男子4,716千円、女子3,567千円となっている。

区分		集計事業所数	集計人員	平均年齢	平均勤続年数	月間基本給	年間賃金
事務	男子	43 ^社	107 ^人	47 ^才	17 ^年	291,276 ^円	4,909 ^{千円}
	女子	119	233	46	16	223,779	3,528
営業	男子	67	150	45	15	289,219	4,965
	女子	25	55	41	12	238,591	3,944
現場	男子	180	1,077	45	15	257,354	4,275
	女子	72	239	44	12	205,026	3,230
平均	男子	290	1,334	45	15	279,283	4,716
	女子	216	527	43	13	222,465	3,567

※月間基本給には各種手当・所定外賃金等は含まれておりませんが、年間賃金には含まれています。

会 員 情 報

3月末会員数 932

■代表者変更

(株)浅田精機

(新) 浅田 陽平 (旧) 浅田 正平

代表者の変更や連絡先等の事業所情報に変更がございましたら、当所までご連絡くださいますようお願い申し上げます。

令和7年度労働保険の 年度更新期間について

令和7年度労働保険の年度更新期間は6月2日(月)～7月10日(木)です。

年度更新の申告書は、労働局や労働基準監督署への郵送、または「電子申請」でも受付可能です。

※なお、当所の労働保険事務組合に委託されている事業者は、**4月25日(金)**が書類提出の期限です。期限厳守での申請をお願いします。

2025年3月期

全国商工会議所早期景気観測

会議・行事の予定

※下記予定は変更となる場合がございます。

4月

1日(火)	正副会頭会議
7日(月)	女性会役員会、会計監査
7日(月)	青年部会計監査
8日(火)	新入社員セミナー(～9日)
11日(金)	BCP策定推進連携協定式
11日(金)	まちゼミ運営委員会
14日(月)	経営環境変化に伴う個別相談会
15日(火)	青年部役員会
17日(木)	日商委員会(オンライン)
18日(金)	経営環境変化に伴う個別相談会
18日(金)	女性会通常総会・記念講演会
21日(月)	経営環境変化に伴う個別相談会
22日(火)	常議員会
23日(水)	青年部通常総会
25日(金)	経営環境変化に伴う個別相談会
28日(月)	経営環境変化に伴う個別相談会
30日(水)	経営環境変化に伴う個別相談会
30日(水)	県連第1回運営委員会

5月

7日(水)	経営環境変化に伴う個別相談会
9日(金)	経営環境変化に伴う個別相談会
13日(火)	正副会頭会議
14日(水)	経営環境変化に伴う個別相談会
15日(木)	全国専務理事会議(～16日)
15日(木)	小千谷鉄工電子協同組合総会
19日(月)	経営環境変化に伴う個別相談会
23日(金)	県連総会・会頭会議
23日(金)	経営環境変化に伴う個別相談会
28日(水)	経営環境変化に伴う個別相談会

会報本誌に掲載



アクサ生命



みんなと
会社の未来を
健康に。

Know You Can

そう。あなたなら、できる。

AXA-A2-2209-1161/9WD

『健康経営』は、特定非営利活動法人健康経営研究会の登録商標です。

やりがいが集まって、会社はつよくなる。

83%が実感!
アクサ式やりがい効果
※アクサ式導入企業756社のデータより

健康経営アクサ式

「離職率が下がり始めている」「生産性がアップしてきた」。いま、経営者の皆様のそんな声が増えています。それはきっと、アクサの健康経営による「やりがい効果」。心と体の健康をケアすることはもちろん、ある会社では「仕事と治療の両立」や「社内サークル活動」などに取り組み、夢や生きがい、働きがいといった「社会的健康」までをサポートしています。社員一人ひとりがやりがいをもって働ける環境をつくり、会社全体も元気に変えていくために、アクサ生命がお手伝いします。

アクサ生命は、商工会議所と協力し、会員事業所の各種ニーズ(弔慰金・見舞金制度、退職金制度、リスク対策や事業承継など)を共済制度/福祉制度でサポートしています。

アクサ生命保険株式会社 新潟支社 長岡営業所
〒940-0071 新潟県長岡市表町2-3-1 吉原 リース表町ビル3F TEL 0258-35-2440 FAX 0258-35-2289

中小企業経営者のみなさまへ

国が準備した
セーフティネット
**安心の材料を
ご提供します。**

※詳しくは、ホームページまたは
パンフレットをご覧下さい
共済相談室 TEL. 050-5541-7171
【受付時間】 平日 9:00~17:00

小規模企業共済制度

●制度の特長

- 1 経営者のための退職金制度
- 2 掛金は全額所得控除
- 3 受取時も税制メリット

他にもこんな特徴があります。

- 月々の掛金は 1,000円から
- 契約者貸し付けの 利用が可能
- 共済金の受給権は 差押禁止

経営セーフティ共済

●中小企業倒産防止共済制度の特長

- 1 掛金の10倍の範囲内で
最高8,000万円まで貸付け
- 2 貸付条件は
無担保・無保証人
- 3 掛金は税法上損金(法人)または
必要経費(個人事業)に

オンラインで
加入申込み
受付中

加入後の一部手続きもオンラインで可能。

制度の詳細内容は2次元コード又は
ホームページからご確認ください。

小規模企業共済

小規模共済

検索

経営セーフティ共済

経営セーフティ共済

検索



2024.9

Be a Great Small.
中小機構

インフォメーション ～お役立ち情報～

※詳細はお問合せ先やホームページ等でご確認ください。掲載情報は令和7年3月下旬現在のものとなります。

発信者・件名	主な内容	お問合せ先
<p>【新潟県】 令和7年度新事業 チャレンジ補助金に ついて</p>	<p>新潟県では、令和7年度も「新事業チャレンジ支援事業」を実施します。エネルギー価格・物価高騰の長期化や人手不足の深刻化など依然として厳しい経営環境にあることから、中小企業等が市場環境の変化に対応できるよう、DXの活用による生産性向上など企業収益の改善に向けた取組を支援します。</p> <p>4月2日現在、募集要領は発表されておきませんが、本補助金は商工会議所が窓口となりますので、お気軽にお問合せください。補助金申請に向けた個別相談会も4月より開催しております。（本誌折込チラシ参照）</p> <p>なお、募集開始前に着手（発注）したものは補助対象外となりますので、ご注意ください。</p>	<p>【新潟県】 新潟県HP</p> <p>新潟県新事業チャレンジ 補助金 https://x.gd/HTSvOz</p>
<p>【小千谷市】 令和7年度U・I ターン推進事業の 実施について</p>	<p>小千谷市では、令和7年U・Iターン推進事業として、「ずっと住まいる応援事業」「おぢやごころ奨学金返還支援事業」を実施します。市内企業の皆様の従業員の定着や生活の充実、U・Iターン採用のツールとして是非積極的にご活用ください。</p> <p>○ずっと住まいる応援事業 小千谷市にU・Iターン就職する45歳未満の方へ家賃の一部を市が補助します。支援内容は最長5年間、補助金額最大144万円と全国でもトップクラス！ 【受付期間】4月1日（火）～12月26日（金） 【請求期間】令和8年1月5日（月）～2月27日（金） 【補助金額上限】単身世帯：月額最大15,000円 夫婦世帯：月額最大30,000円</p> <p>○おぢやごころ奨学金返還支援事業 新卒者やU・Iターン就職する若者の奨学金返還について支援します。支援内容は最長10年間、支援額最大200万円と県内トップクラス！ 【受付期間】4月1日（火）～12月26日（金） 【請求期間】令和8年1月5日（月）～2月27日（金） 【補助率】1/2～3/3 【補助金額上限】30,000円～350,000円 ※補助率と補助金額上限は就業地や移住定住区分により異なります。 ※上乗せ分を負担する協力事業所も随時募集しております。</p> <p>本事業の詳細は小千谷市HPまたは事業チラシ（商工会議所にも設置）をご確認ください。</p>	<p>【小千谷市】 小千谷市HP</p> <p>ずっと住まいる応援事業 https://x.gd/OtAZf</p> <p>おぢやごころ奨学金返還支援 事業 https://x.gd/Fqdel</p>

経費の見直ししませんか？

火災共済

- 決算後の剰余金は組合員に還元します。
- 口座振替でご利用しやすくなります。

傷害共済

- 業務中・業務外を問わずケガを補償します。
- ご利用しやすいお手頃な月額掛金
傷害共済B型：880円、W型：910円

自動車共済

- 団体割引10%を適用します。
- 24時間365日安心のロードアシスタンス
(補償先：関東自動車共済協同組合)

資料請求・契約内容の見直し・掛金のお見積りは、
商工会議所または当組合にご相談ください。



新潟県火災共済協同組合 TEL (025) 201-6502

〒951-8063 新潟市中央区古町通七番町1010番地 古町ルフル9階

